



Recursos Humanos

ASEMSA Group brinda servicios especializados en gestión de Recursos Humanos, orientados a fortalecer el desempeño organizacional, el cumplimiento legal y el desarrollo del talento.

Integramos herramientas técnicas, normativas y estratégicas para acompañar a las empresas en la administración eficiente de su capital humano.

Nuestro enfoque garantiza procesos transparentes, confiables y alineados a la legislación laboral nicaragüense.





+ + + +

¿Quiénes Somos?

En ASEMSA Group somos una firma especializada en gestión estratégica de Recursos Humanos, orientada a fortalecer la estructura organizacional, el cumplimiento laboral y el desarrollo integral del talento humano en las empresas.

Brindamos soluciones técnicas y normativas alineadas a la legislación laboral vigente en Nicaragua, acompañando a las organizaciones en procesos de reclutamiento, cumplimiento ante MITRAB, estructuración documental, evaluación del desempeño y gestión del ciclo laboral completo.

Nuestro enfoque combina experiencia técnica, análisis organizacional y visión estratégica, permitiendo a nuestros clientes optimizar sus procesos internos, reducir riesgos legales y potenciar la productividad mediante una administración eficiente y profesional del capital humano.

Trabajamos con ética, confidencialidad y compromiso, convirtiéndonos en aliados estratégicos para el crecimiento sostenible de las empresas.





Gestión del Capital Humano

El capital humano constituye el recurso más valioso dentro de cualquier organización, ya que integra el conjunto de conocimientos, habilidades, competencias, experiencias y valores que poseen las personas y que aportan directamente al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Una adecuada gestión del capital humano no solo garantiza el cumplimiento normativo laboral, sino que también impulsa la productividad, el compromiso organizacional y la sostenibilidad empresarial. Cuando el talento es correctamente seleccionado, desarrollado y gestionado, se convierte en un factor estratégico que fortalece la cultura corporativa, mejora el clima laboral y optimiza los resultados.

Invertir en capital humano significa apostar por el crecimiento estructurado de la empresa, promoviendo liderazgo, eficiencia operativa y competitividad en el mercado.



Resumen del Proceso Integrado de Gestión

En ASEMESA Group desarrollamos un Proceso Integrado de Gestión del Talento Humano orientado a fortalecer el desempeño organizacional, el cumplimiento laboral y la eficiencia administrativa de nuestros clientes.

Nuestro modelo articula de manera sistemática los procesos de reclutamiento, contratación, inducción, gestión documental, evaluación del desempeño, desarrollo organizacional y desvinculación laboral, garantizando trazabilidad, control y respaldo legal en cada etapa del ciclo laboral.

El proceso inicia con el diagnóstico de la estructura organizacional y las necesidades del puesto, continúa con la selección técnica del personal, la formalización contractual y la integración institucional, seguido del acompañamiento permanente mediante evaluaciones, capacitación y programas de bienestar.

A través de este enfoque integral, ASEMESA asegura la optimización del capital humano, la reducción de riesgos legales ante MITRAB y el fortalecimiento de la cultura organizacional, contribuyendo al crecimiento sostenible y competitivo de las empresas.





Nuestros Servicios Técnicos

- Reclutamiento y Selección de personal
- Auditoría de Cumplimiento Laboral (MITRAB)
- Elaboración y Actualización de Reglamento
- Organización y Actualización de Expedientes Laborales
- Desarrollo Organizacional y Cultura
- Evaluación del Desempeño
- Políticas y Procedimientos de RRHH
- Onboarding e Inducción Organizacional
- Elaboración de Contratos de Trabajo
- Preparación de Liquidaciones Finales



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Portafolio de Servicios

Gestionamos procesos integrales de contratación y verificación normativa que garantizan personal idóneo y cumplimiento legal desde el primer vínculo laboral, reduciendo riesgos administrativos y fortaleciendo la estabilidad organizacional.

1. Reclutamiento y Selección de Personal

📌 Descripción del Servicio

Diseño y ejecución de procesos técnicos de búsqueda, evaluación y selección de talento humano, incluyendo análisis de perfiles, entrevistas por competencias y validación documental.

👜 Enfoque Comercial

Garantiza la contratación de personal idóneo, reduciendo rotación, costos de capacitación y riesgos operativos.

⚖️ Importancia Legal

Asegura procesos transparentes, no discriminatorios y debidamente documentados, conforme a la legislación laboral vigente.



2. Cumplimiento y Control Laboral

📌 Descripción del Servicio

Revisión integral de contratos, reglamentos, expedientes, planillas y cumplimiento normativo ante el Ministerio del Trabajo.

👜 Enfoque Comercial

Previene sanciones, multas y cierres temporales, protegiendo la reputación empresarial.

⚖️ Importancia Legal

Permite corregir incumplimientos antes de inspecciones oficiales, reduciendo contingencias administrativas y judiciales.



Portafolio de Servicios

Estructuramos la normativa interna y la documentación laboral para asegurar orden institucional, respaldo jurídico y preparación permanente ante inspecciones y procesos administrativos.

3. Elaboración y Actualización de Reglamento Interno

Descripción del Servicio

Estructuración, depuración y estandarización de expedientes físicos y digitales de colaboradores.

Enfoque Comercial

Facilita auditorías, procesos internos y toma de decisiones estratégicas.

Importancia Legal

Es exigido en inspecciones laborales y respalda derechos y obligaciones contractuales.

4. Organización y Actualización de Expedientes Laborales

Descripción del Servicio

Implementación de diagnósticos, programas de clima laboral y fortalecimiento institucional.

Enfoque Comercial

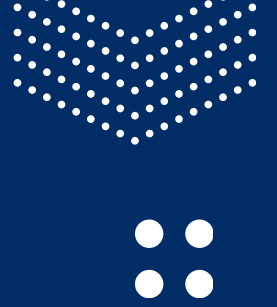
Incrementa productividad, compromiso y retención del talento.

Importancia Legal

Apoya políticas de prevención de conflictos laborales y acoso.

Portafolio de Servicios

Implementamos sistemas de medición y normativas internas que fortalecen la productividad, la transparencia y la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento humano.



5. Evaluación del Desempeño

Descripción del Servicio

Diseño de sistemas de medición de competencias, metas y resultados.

Enfoque Comercial

Optimiza la productividad y fundamenta decisiones salariales y promocionales.

Importancia Legal

Respalda procesos disciplinarios, ascensos y desvinculaciones.

6. Políticas y Procedimientos de RRHH

Descripción del Servicio

Elaboración de manuales internos, protocolos y lineamientos operativos.

Enfoque Comercial

Reduce improvisación y errores administrativos.

Importancia Legal

Sustenta procesos internos ante autoridades laborales.



Portafolio de Servicios

Diseñamos procesos formales de vinculación laboral que garantizan integración efectiva, claridad contractual y cumplimiento de derechos y deberes desde el inicio de la relación laboral.

7. Onboarding e Inducción Organizacional

Descripción del Servicio

Diseño de procesos de integración institucional y capacitación inicial.

Enfoque Comercial

Reduce curva de aprendizaje y aumenta desempeño temprano.

Importancia Legal

Garantiza información clara sobre derechos, deberes y normas internas.

8. Elaboración de Contratos de Trabajo

Descripción del Servicio

Redacción y personalización de contratos conforme a legislación vigente.

Enfoque Comercial

Evita conflictos futuros y protege intereses empresariales.

Importancia Legal

Es documento obligatorio ante MITRAB y tribunales laborales.

Portafolio de Servicios

Acompañamos el ciclo laboral completo mediante cierres contractuales responsables y programas de fortalecimiento institucional, promoviendo estabilidad, compromiso y relaciones laborales saludables.

9. Desarrollo Organizacional y Cultura

Descripción del Servicio

Implementación de diagnósticos, programas de clima laboral y fortalecimiento institucional.

Enfoque Comercial

Incrementa productividad, compromiso y retención del talento.

Importancia Legal

Apoya políticas de prevención de conflictos laborales y acoso.

10. Preparación de Liquidaciones Finales

Descripción del Servicio

Cálculo técnico de prestaciones, vacaciones, aguinaldo y beneficios.

Enfoque Comercial

Reduce demandas y conflictos post-laborales.

Importancia Legal

Evita sanciones y procesos judiciales por errores en pagos.



¿Por qué elegirnos?

En ASEMSA Group ofrecemos soluciones integrales en Recursos Humanos basadas en experiencia técnica, cumplimiento legal y enfoque estratégico, garantizando una gestión del talento humano eficiente, segura y alineada a los objetivos empresariales.

Contamos con un equipo especializado en normativa laboral, auditorías ante MITRAB, estructuración documental y desarrollo organizacional, lo que nos permite anticipar riesgos, prevenir sanciones y fortalecer la gobernanza corporativa.

Nuestro modelo de trabajo se fundamenta en procesos estandarizados, confidencialidad, acompañamiento permanente y mejora continua, asegurando resultados sostenibles y medibles para nuestros clientes.

Nos convertimos en aliados estratégicos, no solo prestadores de servicios, contribuyendo al crecimiento, la estabilidad y la competitividad de su organización.

Agenda tu cita virtual en el siguiente URL.

<https://calendar.app.google/LpsGjmS42LGZSfVH8>





Contáctanos

 (505) 8747-6310 / 8781-1357

 gerencia@asemsagroup.com

 www.asemsagroup.com.com

 Plaza San Dionisio, Managua.

